

4. Пчелинцев О.С. и др. Новые тенденции в развитии регионов России и экономическая политика федерального центра // Проблемы прогнозирования. 1998. № 3. География социально-экономического развития. – М. 2004.
5. Бабурин В.Л. Инновационные циклы в российской экономике. – М, 2002.
6. Дружинин А.Г., Джурбина Е. Региональная парадигма экономического развития: фактор межбюджетных трансфертов. – Ростов-на-Дону: Из-во РГУ, 2005.

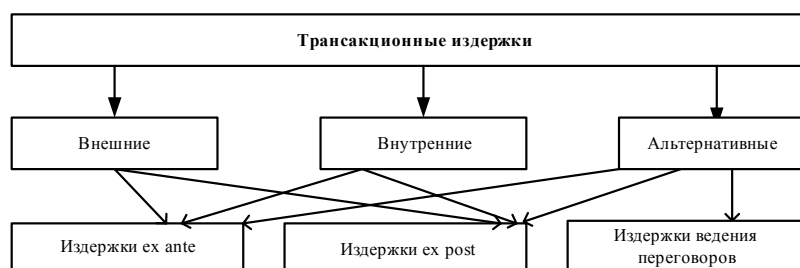
УДК 330.88

**М.Г. Подопригора**

### **УЧЕТ ТРАНСАКЦИОННЫХ ИЗДЕРЖЕК НА РАЗЛИЧНЫХ ЭТАПАХ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ОРГАНИЗАЦИИ**

От адекватного управленческого решения зависит эффективность менеджмента фирмы, конкурентоспособность и процветание предприятия. Качество менеджерского решения во многом определяется всесторонним анализом сложившейся ситуации и прогнозированием возможных альтернатив ее развития. Успешному современному руководителю важно учесть все мелочи, все явные и неявные моменты.

К числу таких неявных, но очень важных моментов принадлежат транзакционные издержки, появляющиеся в условиях доказанной небесплатности рыночных транзакций (отношений). Транзакционными будем считать издержки, возникающие в процессе налаживания отношений между экономическими субъектами (или внутри экономического субъекта) и дополняющие все известные виды издержек. Данные издержки не являются чисто бухгалтерскими, так как носят вероятностный характер [2]. На рис. 1 представлены виды транзакционных издержек.



*Рис. 1. Виды транзакционных издержек*

Целесообразно разделить все транзакционные издержки на внешние, внутренние и альтернативные. К внешним относятся:

- 1) издержки поиска информации о поставщиках, потенциальном клиенте, ситуации на рынке и т.д.;
- 2) издержки, связанные с заключением контрактов (например, затраты на юридическое оформление сделки);
- 3) издержки, связанные с мониторингом и предупреждением оппортунизма (уклонением от условий контрактной сделки);
- 4) издержки юридической защиты контракта (судебные и др.) и защиты от третьих лиц (т.е. затраты на защиту части полезного эффекта, полученного в ходе сделки, от претензий, например, государства, мафии и т.д.) [2; 3].

К внутренним следует отнести издержки, возникающие в связи с созданием, совершенствованием и развитием внутрифирменной структуры [2].

Альтернативными транзакционными издержками будем считать физические, психологические и материальные затраты, не учитываемые в бухгалтерской отчетности и возникающие у людей в связи с особенностями функционирования самой организации.

Кроме того, следует говорить о разделении транзакционных издержек на *ex ante* и *ex post* затраты – возникающих до и после сделки соответственно [3].

Альтернативные транзакционные издержки могут возникать и в процессе переговоров и заключения сделок, поэтому целесообразно выделить особую группу издержек. Назовем их «альтернативные транзакционные издержки ведения переговоров».

Проанализировав сущность и виды транзакционных издержек, следует перейти к рассмотрению вопроса о необходимости учета данного типа затрат на каждом из этапов жизненного цикла организации с целью определения дальнейшей целесообразности функционирования предприятия.

В основу исследования динамики транзакционных издержек в процессе развития организации была положена модель жизненного цикла И. Адизеса, которая позволяет «диагностировать проблемы организации и проводить организационные изменения для их преодоления» [5].

Результаты исследования сведены в табл. 1.

Таблица 1

Динамика транзакционных издержек

Этап	Вид транзакционных издержек
<i>Ухаживание</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внешние транзакционные издержки: <ul style="list-style-type: none"> <li>• издержки по поиску информации о ситуации на рынке, о потенциальных партнерах, а также издержки, связанные с возможным несовершенством или неполнотой полученной информации;</li> <li>• издержки, связанные с заключением контракта (подписание регистрационных документов).</li> </ul> </li> <li>2. Внутренние транзакционные издержки: еще нет.</li> <li>3. Альтернативные транзакционные издержки: <ul style="list-style-type: none"> <li>• издержки по формированию преданности идеи, необходимой для возникновения предприятия</li> </ul> </li> </ol>
<i>Младенчество</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внешние транзакционные издержки: <ul style="list-style-type: none"> <li>• издержки по поиску информации о потенциальном партнере, клиенте и т.д.;</li> <li>• издержки, связанные с заключением контракта;</li> <li>• издержки по контролю за реализацией контракта.</li> </ul> </li> <li>2. Внутренние транзакционные издержки: возможны незначительные.</li> <li>3. Альтернативные транзакционные издержки: <ul style="list-style-type: none"> <li>• издержки по поддержанию преданности идее;</li> <li>• издержки ведения переговоров и заключения сделок;</li> <li>• затраты, связанные с минимизацией риска, связанного с возможной нереальностью планов основателя;</li> <li>• издержки, связанные с неопределенностью долгосрочных планов, стратегий;</li> <li>• моральные затраты на поддержание микроклимата в семье основателей (с близкими людьми);</li> <li>• издержки, связанные со стимулированием поддержки совета директоров, инвесторов;</li> <li>• физические и моральные затраты на принятие решений «с нуля»</li> </ul> </li> </ol>

Продолжение таблицы 1

Этап	Вид транзакционных издержек
«Давай-давай»	<p>1. Внешние транзакционные издержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• издержки по поиску информации о поставщиках, потенциальном клиенте и т.д.;</li> <li>• издержки, связанные с заключением контракта;</li> <li>• издержки по контролю за реализацией контракта;</li> <li>• издержки по юридической защите контракта;</li> <li>• издержки защиты от третьих лиц.</li> </ul> <p>2. Внутренние транзакционные издержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• затраты на формирование организационной структуры, создаваемой вокруг людей.</li> </ul> <p>3. Альтернативные транзакционные издержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• издержки ведения переговоров и заключения сделок;</li> <li>• издержки, связанные с неадекватным восприятием времени топ-менеджера;</li> <li>• издержки, связанные со сменой целей, стратегий;</li> <li>• возможны издержки подчиненных, связанные с высокомерием и ощущением всемогущества начальника;</li> <li>• издержки, связанные с возможностью подчиненных играть на психодоминантности начальника;</li> <li>• издержки неопределенности действий подчиненных, связанные с множеством идей начальника;</li> <li>• информационные издержки неясной коммуникации;</li> <li>• физические и психические перегрузки работников</li> </ul>
Юность	<p>1. Внешние транзакционные издержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• издержки по поиску информации о поставщиках, потенциальном партнере и т.д.;</li> <li>• издержки, связанные с заключением контракта, контролем его реализации и юридической защитой;</li> <li>• издержки защиты от третьих лиц.</li> </ul> <p>2. Внутренние транзакционные издержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• затраты на упорядочение организационной структуры;</li> <li>• затраты на внутрифирменное управление и координацию деятельности всех структурных подразделений компании в рамках общефирменной стратегии</li> </ul> <p>3. Альтернативные транзакционные издержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• издержки на урегулирование частых конфликтов между старожилыми и новичками, основателями и профессиональными менеджерами, основателями и их компаниями, корпоративными и индивидуальными целями и т.д.;</li> <li>• издержки ведения переговоров и заключения сделок;</li> <li>• издержки, связанные с необходимостью изменения стиля руководства</li> </ul>
Ранний Расцвет	<p>1. Внешние транзакционные издержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• издержки по поиску информации;</li> <li>• издержки, связанные с заключением контракта, контролем его реализации и юридической защитой;</li> <li>• издержки защиты от третьих лиц.</li> </ul> <p>2. Внутренние транзакционные издержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• дополнительные затраты на внутрифирменное управление, координацию деятельности всех структурных подразделений компании, в частности создание и поддержание структуры власти, определяющей полномочия и процессы, с целью уравнивания креативности и контроля, инновационности и коммерциализации, рынка и технологии как движущих сил;</li> <li>• издержки на сохранение ценностей своих организационных структур.</li> </ul> <p>3. Альтернативные транзакционные издержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• издержки ведения переговоров и заключения сделок</li> </ul>

Окончание таблицы 1

Этап	Вид транзакционных издержек
<i>Поздний Расцвет</i>	1. Внешние транзакционные издержки: <ul style="list-style-type: none"> <li>• издержки по поиску информации;</li> <li>• издержки, связанные с заключением контракта, контролем его реализации и юридической защитой;</li> <li>• издержки защиты от третьих лиц.</li> </ul> 2. Внутренние транзакционные издержки: <ul style="list-style-type: none"> <li>• издержки на поддержание внутрифирменной структуры.</li> </ul> 3. Альтернативные транзакционные издержки: <ul style="list-style-type: none"> <li>• психологические затраты новаторов и людей, преданных организации, возникающие в связи с возрастающими экономическими альтернативными издержками</li> </ul>
<i>Закат</i>	1. Внешние транзакционные издержки: <ul style="list-style-type: none"> <li>• издержки, связанные с заключением контракта, контролем его реализации и юридической защитой;</li> <li>• издержки защиты от третьих лиц.</li> </ul> 2. Внутренние транзакционные издержки: возникают реже.           3. Альтернативные транзакционные издержки: <ul style="list-style-type: none"> <li>• психологические издержки новаторов</li> </ul>
<i>Аристократизм</i>	1. Внешние транзакционные издержки возникают реже: <ul style="list-style-type: none"> <li>• издержки, связанные с заключением контракта, контролем его реализации и юридической защитой;</li> <li>• издержки защиты от третьих лиц.</li> </ul> 2. Внутренние транзакционные издержки: почти нет.           3. Альтернативные транзакционные издержки: <ul style="list-style-type: none"> <li>• издержки на избежание конфликтов;</li> <li>• издержки на поддержание ритуалов и сохранение единообразия, политические издержки (не гнать волну);</li> <li>• издержки на поднятие морального духа сотрудников</li> </ul>
<i>Салем-Сити</i>	1. Внешние транзакционные издержки: почти нет.           2. Внутренние транзакционные издержки: почти нет.           3. Альтернативные транзакционные издержки: <ul style="list-style-type: none"> <li>• издержки, связанные с отысканием и наказанием тех, кто «виноват» в сложившейся ситуации;</li> <li>• психологические издержки, связанные с атмосферой в организации</li> </ul>
<i>Бюрократизм</i>	1. Внешние транзакционные издержки: нет.           2. Внутренние транзакционные издержки: нет.           3. Альтернативные транзакционные издержки: <ul style="list-style-type: none"> <li>• затраты, связанные с поддержанием ритуалов и сохранением «видимости» занятости на рабочем месте</li> </ul>
<i>Смерть</i>	1. Внешние транзакционные издержки: нет.           2. Внутренние транзакционные издержки: нет.           3. Альтернативные издержки: нет.           4. Альтернативные транзакционные издержки: <ul style="list-style-type: none"> <li>• психологические издержки бывших работников, связанные с отсутствием предприятия, рабочего места, необходимостью искать новые места</li> </ul>

После исследования динамики транзакционных издержек на различных этапах жизненного цикла организации становится очевидной необходимость постоянного их анализа и учета с целью выявления проблем организации и принятия вопроса о дальнейшей целесообразности ее функционирования. Так, например, первым сигналом неблагополучия предприятия должно стать наличие на этапе *Позднего Расцвета* альтернативных транзакционных издержек – психологических затрат новаторов. Когда организация начинает избегать новых возможностей, отгоражи-

ваться от интересов своих клиентов, ориентироваться только на свой прежний опыт, тогда можно говорить о начале процесса, ведущего к краху всей компании. Следующие этапы, на которых альтернативные транзакционные издержки значительно превышают другие виды транзакционных затрат, только усугубляют ситуацию. Следовательно, уже на этапе *Аристократизма* руководителю необходимо принять решение о дальнейшей нецелесообразности деятельности предприятия.

Таким образом, каждое предприятие на различных этапах своего жизненного цикла сталкивается с определенными транзакционными издержками. Отслеживание динамики данного вида затрат создает дополнительную возможность своевременной диагностики проблем организации и позволяет делать вывод о целесообразности продолжения существования самого предприятия. Включение же транзакционных издержек в проблемное поле принятия управленческого решения – необходимое условие обеспечения его качества, а значит и результативности всего менеджмента организации.

#### БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. *Адизес И.* Управление жизненным циклом корпорации / Пер. с англ. под науч. ред. А.Г. Сеферяна. – СПб: Питер, 2007.
2. *Акулов В.Б., Рудаков М.Н.* Теория организации. Учебное пособие. – Петрозаводск: ПетрГУ, 2002.
3. *Олейник А.Н.* Институциональная экономика: Учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 2007.
4. Теория систем и системный анализ в управлении организациями: Справочник: Учеб. пособие / Под ред. В.Н. Волковой и А.А. Емельянова. – М.: Финансы и статистика, 2006.
5. *Широкова Г.В.* Жизненный цикл организации: эмпирические исследования и теоретические подходы // Российский журнал менеджмента. Том 5. 2007. № 3. С. 85–90.

УДК 338

**А.Н. Проклин**

#### **ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ ИНТЕГРИРОВАННОЙ ФОРМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ: ВОПРОСЫ ТЕОРИИ**

Среди важнейших вопросов, выдвинутых современным уровнем развития производства, особое значение имеет вопрос о хозяйственном механизме и его роли в рыночной экономике. Научный интерес к понятию хозяйственного механизма заметно возрос в период транзитивной экономики, когда успехи нашего общества определяются повышением эффективности производства, улучшением качества производимой продукции.

Повышение эффективности находится в прямой зависимости от совершенствования планирования и хозяйственного механизма.

Достигнутый уровень разработки теоретических проблем хозяйственного механизма экономической наукой ставит перед исследователями прежде всего вопрос о соотношении хозяйственного механизма с системой экономических отношений в целом. Такой подход к хозяйственному механизму не только открывает новые возможности для его анализа, но и позволяет достигнуть однозначности определения хозяйственного механизма как категории рыночно организованной экономики.

Анализ связи хозяйственного механизма с экономическими отношениями, составляющими сложное системное образование, сталкивается с рядом проблем.